

مهمنت را ز همه، کارکنانی که احساس می‌کنند از طریق فرآیند خودارزیابی دیده و شنیده می‌شوند، احتمالاً به بازخورد مدیران بیشتر اهمیت می‌دهند. فرآیند بررسی خود وقتی به خودارزیابی منظم می‌رسد که بیشتر به یک بحث دو طرفه تبدیل شود. یکی از مهمترین جنبه‌های خودارزیابی کارکنان، استقلالی است که به آن‌ها می‌دهد. این فرآیند مدیریت خرد را از رهبران تیم گرفته و بین افراد توزیع می‌کند. یعنی اینکه کارمندان می‌توانند تا حد زیادی نسبت به عملکرد و اوضاع موجود مسلط شده و خودشان برای پیشرفت شان برنامه‌ریزی کنند.

در مقابل، مدیریت خرد و مدیریت تک نفره، عامل کاهش بهره وری است. کارمندانی که برای خود ارزش قائل بوده و در مورد نحوه تکمیل شغل خود آزادی انتخاب دارند؛ شادتر، درگیرتر، سازنده تر و وفادارتر هستند. ضمن اینکه به شناخت و درک بهتری از خود واقعی شان رسیده و نسبت به چیزی که هستند، آگاهی بیشتری دارند. خودارزیابی در هر شرایطی، چه در زندگی شخصی و چه در سازمان ابزاری است که باعث رشد و توسعه توانایی‌های شما می‌شود و می‌تواند زندگی‌تان را تغییر دهد.



تعییه و تنظیم: واحد آموزش ستاد / روابط عمومی

اهمیت خودارزیابی کارکنان در سازمان

خودارزیابی همانطور که از نام آن پیداست فرآیندی است که در آن کارکنان، عملکرد شغلی خود را در یک دوره زمانی معین بررسی و ارزیابی می‌کنند و زیرمجموعه مهمی از ارزیابی عملکرد کارکنان است. در فرآیند خودارزیابی، کارکنان این فرصت را دارند تا با نگاهی دقیق، عملکرد خود را تحلیل کرده و نقاط قوت و ضعف شان را بررسی کنند به این ترتیب آنها فهرست دقیقی از دستاوردهای خود خواهند داشت و همچنین با بررسی اشتباهات خود متوجه می‌شوند که در چه زمینه هایی باید مهارت‌های خود را ارتقا دهند. وقتی که به کارکنان فرصت خودارزیابی داده می‌شود، آنها احساس قدرت می‌کنند چرا که نظراتشان برای سازمان اهمیت دارد این موضوع باعث ایجاد انگیزه و احساس تعلق خاطردر آنها می‌گردد و قطعاً داشتن چنین نیرویی، عملکرد بهتری در سازمان خواهد داشت و به رشد و پیشرفت آن کمک شایانی خواهد کرد.

فرآیند خود ارزیابی کارکنان در ساختار سازمانی به دلایل زیر مهم است:

- احساس مشارکت بیشتر در فرآیند ارزیابی
- کسب بینش بیشتر نسبت به اهداف سازمان
- اعتماد بیشتر به توانایی‌های خود
- افزایش ظرفیت سازی (یادگیری جهت انجام سریع اصلاحات)
- انتخاب برنامه‌های آموزشی مناسب با نیازها
- ایجاد ذهن پرسشگر برای حل مسئله
- پاسخگو بودن
- احساس ارزشمند بودن
- انگیزه بیشتر برای یادگیری مهارت‌های جدید