

اهمیت آموزش

آموزش کارکنان با بهبود فرهنگ شرکت، افزایش بهره وری و ارائه مزایای متعدد دیگر، کارکنان و سازمان ها را به طور همزمان توانمند می کند که می تواند برای دو طرف سودمند باشد زیرا منجر به نرخ جابجایی پایین کارکنان، تقویت و سرمایه گذاری روی آن ها، افزایش فروش بیشتر و بهره وری بالاتر برای سازمان شود. در واقع ایجاد یک برنامه آموزشی منظم یک استراتژی برد - برد است.

اهمیت آموزش بسیار فراتر از بررسی یک وظیفه برای کارکنان است. یک برنامه آموزشی جامع و با کیفیت بالا به کارکنان درک بیشتری از فرآیندها، رویه ها و اهداف سازمان می دهد. سازمان هایی که در آموزش کارکنان خود سرمایه گذاری می کنند ۱۱ درصد سود بیشتری را نسبت به سازمان هایی که به این موضوع اهمیت نمی دهند، کسب می کنند.

۵ دلیل مهم برای اهمیت آموزش کارکنان

۱. بهبود عملکرد کارکنان

آموزش و توسعه برای کارکنان ضروری است تا مهارت ها و دانش خود را در زمینه های مربوطه افزایش دهند. ارائه این فرصت ها می تواند به کارکنان کمک کند تا در کار خود موثرتر و کارآمدتر شوند.

۲. افزایش مشارکت کارکنان

ایجاد و پیاده سازی فرهنگ آموزش در سازمان، تعامل بین کارکنان را ارتقا می دهد و آنها احساس تعلق بیشتری به سازمان خواهند داشت و با انگیزه بیشتری برای حل مشکلات و دستیابی به اهداف سازمان تلاش می کنند، تمایل دارند برای مدت طولانی تری با کارفرما بمانند زیرا می دانند که رهبری به رشد و توسعه آنها علاقه مند است.

۳. ارتقاء قابلیت های رهبری

آموزش و توسعه نه تنها برای کارکنان فردی بلکه برای رهبران شرکت نیز ضروری است. وقتی فرصت های یادگیری را برای نقش های مدیریتی و رهبری فراهم می کنید، کارکنان را قادر می سازد تا مهارت های اساسی رهبری مانند ارتباطات، تصمیم گیری و حل تعارض را توسعه داده و بهبود بخشند. توسعه قابلیت ها و توانایی های رهبری قوی می تواند فرهنگ و مدیریت کلی سازمان شما را بهبود بخشد.

۴. بهبود حفظ کارکنان

جابجایی بالای کارکنان یک چالش برای بسیاری از سازمان ها است. کارکنان به احتمال بیشتری در سازمانی باقی می مانند که فرصت های رشد و توسعه را فراهم می کند. شرکت هایی که نرخ حفظ کارکنان بالاتری دارند، عموماً فرهنگ سازمانی بهتر، بهره وری بالاتر و موفقیت بلندمدت بیشتری دارند. اجرای فرهنگ یادگیری پیام مثبتی به کارکنان می فرستد که پتانسیل آنها ارزشمند است و مایلید به آنها در دستیابی به اهداف شغلی خود کمک کنید.

همانطور که گفته شد، آموزش یک سرمایه گذاری حیاتی برای سرمایه های انسانی است که می تواند منجر به افزایش بهره وری، بهبود روحیه و کاهش جابجایی کارکنان شود و مسئولیت شما به عنوان کارفرما اینست که اطمینان حاصل کنید که کارکنان شما آموزش های لازم برای موفقیت در سازمان شما را دریافت می کنند.